**«Права работника в случае задержки выплаты зарплаты»**

В случае нарушения работодателем сроков выплаты зарплаты работник имеет право потребовать от работодателя выплаты положенной компенсации за задержку, а также возмещения морального вреда (ч. 1 ст. 236, ч. 1 ст. 237 ТК РФ).

Также работник вправе приостановить работу на время задержки зарплаты и уволиться по собственному желанию без предупреждения работодателя за положенное время (ч. 3 ст. 80, ч. 2 ст. 142 ТК РФ).

- **Право на получение компенсации**

За нарушение установленного срока выплаты зарплаты работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию. Компенсация рассчитывается за все время задержки зарплаты. Первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты зарплаты. Последним днем - дата фактической выплаты зарплаты.

Размер компенсации должен быть не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, если коллективным, трудовым договором или локальным нормативным актом не установлен больший размер (ст. 236 ТК РФ).

  - **Право на возмещение морального вреда**

Работнику возмещается моральный вред, причиненный в связи с задержкой зарплаты. Моральный вред возмещается в денежной форме в размерах, определяемых соглашением между работником и работодателем.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба (ч. 2 ст. 56, ст. 237 ТК РФ; п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

 - **Право на приостановку работы**

При задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работники (за исключением отдельных категорий) имеют право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. О приостановлении работы работодателя необходимо известить в письменной форме (ч. 2 ст. 142 ТК РФ).

Не допускается приостановка работ в периоды введения военного или чрезвычайного положения.

  - **Право на увольнение по собственному желанию без предупреждения**

Если факт невыплаты зарплаты установлен, в частности, государственной инспекцией труда (ГИТ), профсоюзом, комиссией по трудовым спорам, судом, то работник имеет право уволиться по собственному желанию в любое время, не предупреждая работодателя за две недели. Работодатель будет обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в вашем заявлении. Если факт невыплаты не установлен, то работник обязан отработать две недели после предупреждения работодателя об увольнении.

 Защита нарушенного права на своевременную выплату зарплаты могут быть реализованы путем обращения:

- Обращение в комиссию по трудовым спорам, созданную у работодателя;

- Обращение в Государственную инспекцию труда;

- Обращение в прокуратуру;

- Обращение в суд.