



Защита трудовых прав граждан на оплату труда

В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно части 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

На основании частей 1, 2 статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и систе-



мы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (статья 136 ТК РФ).

Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут материальную, административную или уголовную ответственность (статья 142 ТК РФ).

В силу статьи 353 ТК РФ государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации осуществляет Государственная инспекция труда и её территориальные органы. Государственная инспекция труда Новосибирской области расположена по адресу: **630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д. 12а.**

В соответствии со статьей 382 ТК РФ гражданин вправе самостоятельно обратиться в суд за защитой своих трудовых прав. Для этого необходимо в порядке статьи 131 Гражданского процессуального кодекса РФ подать исковое заявление в суд следующего образца:



Образец искового заявления

*Федеральный суд общей юрисдикции
(по месту регистрации работодателя)*

истец: _____ (ФИО),

проживающий по адресу: _____

(указать Ваш адрес проживания)

ответчик: _____

(указать наименование юридического лица

либо индивидуального предпринимателя, его юридический и фактический адрес)

цена иска: _____ руб.

(указать сумму задолженности)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании задолженности

по заработной плате

*Я, _____ (ФИО), осуществляю
(осуществлял) трудовую деятельность в организации _____ (ее наименование и место расположения) в должности _____ (указать название должности)*

с ____ (указать число, когда Вы были трудоустроены) по настоящее время (либо указать дату увольнения). За _____ (указать период задолженности) мне не выплачена заработная плата в размере _____ (указать размер задолженности, указанный в предоставленной Вам работодателем справке), что подтверждается приложенными к исковому заявлению документами.

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен,

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен,

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен,

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен,

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен,

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен,



каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Нарушение сроков выплаты заработной платы противоречит статье 136 Трудового кодекса РФ (в случае невыплаты расчета при увольнении противоречит статье 142 Трудового кодекса РФ) и непосредственно нарушает мои трудовые права.

Учитывая изложенное, руководствуясь статьей 382 Трудового кодекса РФ, статьями 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика (наименование юридического лица или индивидуального предпринимателя) в мою пользу задолженность по заработной плате в размере _____ руб.

2. Решить вопрос о взыскании государственной пошлины с ответчика.

Приложение: копии трудового договора, трудовой книжки, приказов о приеме и увольнении, справки о сумме задолженности по заработной плате или других документов, подтверждающих наличие перед Вами долга.

дата подпись

В случае невыплаты заработной платы в установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором срок работник также вправе обратиться с жалобой на действия (без-



действие) работодателя в прокуратуру района, на территории которого располагается организация. В обращении может быть поставлен вопрос о восстановлении нарушенного права на своевременное и в полном объеме получение заработной платы путём взыскания её в судебном порядке.

Заявление можно направить посредством почтовой связи, электронной почты либо подать непосредственно в органы прокуратуры на личном приеме.

Перед подачей заявления необходимо получить в бухгалтерии или у руководства организации справку о размере задолженности. Если справку Вам не выдают, укажите об этом в заявлении. Заявление можно составить по приведенному ниже образцу. К заявлению целесообразно приложить документы, подтверждающие изложенные в нем факты, в том числе копии трудового договора, трудовой книжки (если Вы уволены), приказов о приеме (увольнении) на работу.

Образец заявления

Прокурору района (по месту нахождения
организации-должника)
от _____ (ФИО),
проживающего по адресу:

(указать точный адрес проживания либо
адрес эл/ почты)



заявление

Я, _____ (ФИО), осуществляю (осуществлял) трудовую деятельность в организации _____ (ее наименование и место расположения) в должности _____ (указать название должности) с ____ (указать число, когда Вы были трудоустроены) по настоящее время (либо указать дату увольнения). Руководителем организации (либо моим непосредственным руководителем) является (являлся) _____ (ФИО). За _____ (указать период задолженности) мне не выплачена заработная плата в размере _____ (указать размер задолженности, указанный в предоставленной Вам работодателем справке).

Прошу провести проверку соблюдения моих трудовых прав, обратиться в моих интересах в суд о взыскании с _____ (наименование организации) в мою пользу задолженности по заработной плате.

дата подпись

Уполномоченный по правам человека
в Новосибирской области
630011, г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 3,
тел. (383) 223-37-62 (запись на прием)

www.upchnso.ru