1. **Совет депутатов**
2. **Сурковского сельсовета**
3. **Тогучинского района**
4. **Новосибирской области**
5. РЕШЕНИЕ
6. Четвёртой сессии пятого созыва
7. 29.02.2016 № 21
8. с.Сурково

**Оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сурковского сельсовета.**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области, в целях оплаты труда лиц, работающих в  органах местного самоуправления Сурковского сельсовета на должностях, не являющихся должностями муниципальной службы, муниципальными должностями и осуществляющих техническое обеспечение деятельности  органов местного самоуправления, Совет депутатов Сурковского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить [Положение](#Par38) об оплате трудаработников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сурковского сельсовета.

2. Решение вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

  3. Признать утратившим силу Решение Совета депутатов Сурковского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 19.11.2014 № 154 «О положении «О денежном содержании(вознаграждении) лиц, замещающих выборные муниципальные должности и денежном содержании муниципальных служащих Сурковского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области» со дня вступления в силу настоящего решения.

      4. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

1. Глава Сурковского сельсовета
2. Тогучинского района
3. Новосибирской области А.С. Гундарев
4. Председатель Совета депутатов
5. Сурковского сельсовета
6. Тогучинского района
7. Новосибирской области А.С. Гундарев

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов

Сурковского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области

29.02.2016 № 21

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сурковского сельсовета.

Оплата труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления администрации сельсовета( далее работников), состоит из месячного должностного оклада ( далее- должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Работникам устанавливаются следующие дополнительные надбавки:

- ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

- ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячные денежные поощрения;

- премия по результатам работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

Работникам производится иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Размер должностного оклада работников установлены как для работников в территориальных органах государственной власти Новосибирской области.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **пп** | **Наименование должности** | **Оклад** |
|  | **Счетовод – кассир** | **1366,55** |

**Дополнительные надбавки.**

Ежемесячные надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается в размере 100 % должностного оклада, при этом учитывается специфика работы, особые условия труда, влияющие на его сложность и напряженность, качество исполнения должностных обязанностей, конкретный размер указанной надбавки устанавливается распоряжением главы администрации сельсовета при заключении трудового договора и может изменяться с учетом эффективности и качества труда работников по предоставлению руководителя структурного подразделения.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов должностного оклада** |
| **От 3 до 8 лет** | **10** |
| **От 8 до 13 лет** | **15** |
| **От 13 до 18 лет** | **20** |
| **От 18 до 23 лет** | **25** |
| **От 23 лет** | **30** |

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается периоды работы (службы) на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки на выслугу лет, является трудовая книжка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением главы администрации сельсовета на основании решения комиссии по устан6овлению стажа.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере одного должностного оклада в соответствии с Положением о ежемесячном денежном поощрении.

Премирование работников осуществляется по результатам работы за календарный период года. Премия выплачивается в процентах от должностного оклада и не может превышать трех окладов в год. Максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

Персональный размер премии устанавливается распоряжением главы администрации сельсовета в соответствии с Положением.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного, оплачиваемого отпуска 2 должностных оклада и материальной помощь работникам выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в порядке, определяемом главой администрации сельсовета.

**Оплата труда рабочих профессий в органах местного самоуправления**

**администрации Сурковского сельсовета.**

Система оплаты труда рабочих профессий ( далее-рабочие) в администрации сельсовета включает:

- тарифную ставку;

Дополнительные выплаты:

- персональную надбавку к тарифной ставке (для водителей автомобилей);

- надбавку за специальный режим работы;

- премии по результатам работы за период года ( месяц, квартал, год)

- надбавка за классность водителям автомобилей;

Тарифная ставка для рабочих профессий установлена на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом единого тарифно - квалифицированного справочника работ и профессий рабочих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Рабочая профессия** | **Разряд по ВТКС** | **Тарифная ставка (оклад)** |
| **Водитель** | **4** | **3971,14** |
| **Техничка** | **2** | **3472,86** |

Дополнительные выплаты:

- ежемесячная персональная надбавка к тарифной ставке – 200 % (для водителей автомобилей). Конкретный размер добавки устанавливается распоряжением главы администрации сельсовета при заключении трудового договора и может меняться по предложению непосредственного руководителя.

- надбавка за специальный режим работы в размере – 100 %.

Устанавливается конкретно по каждому работнику распоряжением главы администрации сельсовета при заключении трудового договора с учетом специфики работы, условий труда, влияющих на его сложность и напряженность;

- премии по результатам работы за календарный период года( год, квартал, месяц).

Премия выплачивается в процентах от тарифной ставки с учетом персональной надбавки, в соответствии с утвержденным главой администрации сельсовета Положением, по его распоряжению, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

- надбавки водителям за классность: 1 класс – 30 %, 2 класс – 15 %;

- единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух тарифных ставок.

- материальная помощь в размере одной тарифной ставки и доплаты в процентах к тарифной ставке абсолютный размер надбавки или доплаты исчисляется из тарифной ставки с учетом персональной надбавки.

На тарифную ставку и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.